



## Møteprotokoll

**Fra:** FS møte

**Nr/år/dato:** 3/2018/15.03

**Tilstede:** Tore Sannum, Hallgeir Oftedal, Ellen Dehn Arvesen, Sissel Haugslie, Heidi Næsselqvist, Jan Fredrik Furøy, Totto Hartmann, Thora Ranum Nyhagen, Elsa Klakegg, Arne Falbach, Ingvild Østli.

Tore Sannum, Thora Nyhagen, Elsa Klakegg og Arne Falbach ble permittert og fratrådte da styret startet behandlingen av sak 26/18 – Orienteringssaker

**Sekretær:** Ellen Damhaug Scheel

**Andre til stede:** Nina Johnsen under Sak 23/18 og 24/18 og Kjell Myhre under sak 26/18c

**Meldt forfall:**

**Fravær:**

**Protokollen fordelt til, utenom til deltagerne/medlemmene:** Kontrollkomiteen, publisert på rytter.no

**Saksnr./år:** 21-27/18

---

President Tore Sannum ønsket velkommen og spurte om noen hadde innvendinger til innkallingen. Det var ingen innvendinger. Ingen meldte seg inhabile i noen av sakene.

### **SAK 21/18 GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Protokoll fra FS møte nr 2/18. Tidligere godkjent pr mail og bekreftet under dette møtet.

### **SAK 22/18 RYTTERPOLITISK DOKUMENT 2019-2023**

Gruppelederne tok en rask status og det er god fremdrift i arbeidsgruppene. Følgende datoer er avsatt på FS møte til presentasjon:

26/4 Kommunikasjonsgruppen ved Hallgeir Oftedal og Organisasjonsgruppen ved Ingvild Østli

24/5 Toppidrettsgruppen ved Ellen Dehn Arvesen

### **SAK 23/18 HOLDNINGER I RYTTERSporten OG SANKSJONSMULIGHETER**

Sportssjef Nina Johnsen innledet kort om bakgrunnen for innlegget. Det er i tråd med at NRYF har satt ytterligere fokus på holdninger, kommunikasjon og samhandling.

I henhold til NRYF og Idrettens grunnverdier skal alle få en positiv opplevelse når man er på trening, stevner eller i annen organisert aktivitet. I idretten skal man ha det bra sosialt, føle seg trygge og oppfylle ønske om et godt mestringstilgjør.

NRYF Konkurransereglement regulerer det som skjer i konkurransesituasjon, men vi har behov for å vurdere hva vi har og hva vi bør innføre i situasjoner som ikke er omhandlet i Konkurransereglementet (aktiviteter utenfor konkurransebanen).

*Vedtak: Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal kartlegge utfordringer ift dette og hvilke sanksjonsmuligheter vi har i dag og hva som bør innføres. Arbeidsgruppen ledes av styremedlem Jan Fredrik Furøy med styremedlem Ellen Dehn Arvesen + en fra administrasjonen som GS utpeker, innen neste FS møtet. Da skal også mandat for gruppen vedtas.*



#### **SAK 24/18 MANDAT GRENUTVALG, FORSLAG ENDRING**

Det er behov for en revidering av grenutvalgenes mandat, for å sikre gode rekrutteringsprosesser og oppnevning av medlemmer til grenutvalgene. Det forelå et konkret forslag vedrørende endringer av grenutvalgenes mandat, fra president og administrasjon.

*Vedtak: Forslaget fra president og administrasjon, vedrørende revidert grenutvalgsmandat, vedtas med de endringer og presiseringer som ble gjort under forbundsstyremøte. Det skal vedlegges til mandatet, en prosessbeskrivelse som regulerer hva som skal gjennomføres ved valg av nye grenmedlemmer.*

#### **SAK 25/18 FORDELING FS REPRESENTASJON NM 2018**

Fordeling ble gjort, men før publisering skal datoer og sted kvalitetssikres. Dette gjøres innen neste FS møte i april og vedtas endelig på det aktuelle FS møtet.

#### **SAK 26/18 ORIENTERINGSSAKER**

- a. **Organisasjonsprosjektet** Kort status ble gjennomført ved visepresident Ingvild Østli, som leder prosjektet. Neste møte i Organisasjonsprosjektet er mandag 9/4-18.
- b. **Diverse Høringer til NIF** Det er i disse dager 4 høringssvar til NIF, der NRYF har sendt inn høringssvar vedr tilskudd til anlegg. Ellers stiller NRYF seg bak NIFs felles høringssvar vedr revisjon av World Anti Doping Code, Anonymisering og lagring av personinformasjon og endringer i regelverk om momskompensasjon.
- c. **Status samarbeid rideskoler og rideklubber** Kjell Myhre informerte konkret om de tiltak som er igangsatt og hva som planlegges fremover, se vedlagte presentasjon
- d. **Endringer Grønt kort, forslag.** Ellen Damhaug Scheel informerte om at admin skal sjekke muligheter for samarbeid med rideskoler vedrørende gjennomføring av grønt kort kurs.

#### **SAK 27/18 ÅPEN POST**

Ingen saker kom under åpen post



## **SAK 24/18 Mandat for Grenutvalg (GU) - vedtatt 15. mars 2018**

For Dressur (GU-D), Feltritt (GU-F), Funksjonshemmede (GU-FH) og Sprang (GU-S).

Drift, utvikling og uttak av landslagene ivaretas av landslagsledere i samarbeid med sportsavdelingen i NRYF.

### **1. Formål**

- a. Grenutvalgene er Norges Rytterforbunds ressurs i sportsfaglige spørsmål.
- b. For dressur, feltritt, pararidning og sprang ivaretas generelle saker av GU.
- c. GU skal være en fagressurs overfor NRYFs administrasjon når det gjelder terminlister, cuper og statutter og øvrige breddeaktiviteter for å fremme sporten.
- d. NRYFs sportsavdeling og landslagsledere har møterett i GU.

### **2. Oppnevning**

- a. GU oppnevnes av Forbundsstyret (FS) etter innstilling fra administrasjonen i NRYF, ihht prosessbeskrivelse vedlagt og øvrige vilkår i pkt 4.
- b. Nye GU-medlemmer oppnevnes for 2 år av gangen innenfor tingperioden, sittende GU-medlemmer oppnevnes for ett år av gangen; alle med mulighet for forlengelse.
- c. FS oppnevner leder.
- d. GU bør være bredt sammensatt med representanter fra trenere, utøvere, teknisk personell, arrangører, bredde/rekruttering. Kjønnsbalansen, og geografisk tilhørighet jfr NIFs lov, skal ivaretas så langt som mulig.
- e. GU består av leder og det antall medlemmer som FS finner optimalt etter innstilling fra administrasjon, for det enkelte GU, jfr punkt 2d.
- f. GU bestemmer selv om de skal ha undergrupper, som komiteer og utvalg. Mandat for undergrupper godkjennes av NRYFs administrasjon.

### **3. Oppgaver**

- a. GU er NRYFs faginstans overfor utøvere, trenere, arrangører og teknisk personell og skal ivareta utvikling og styring av sin gren, i tett samarbeid med sportsavdelingen i NRYF.
- b. GU skal ivareta god informasjon og kommunikasjon med aktuelle ryttere og foresatte, og bidra til å skape et godt og inkluderende miljø, i hele landet.
- c. GU skal utarbeide aktivitetsplaner for all virksomhet som sorterer under sin gren, herunder:
  - i. Rekrutterings- og breddeaktiviteter
  - ii. Nasjonale mesterskap
  - iii. Vurdere behovet for utdanning av teknisk personell, og iverksette tiltak innenfor utdanning i samarbeid med administrasjonen
  - iv. I samarbeid med landslagsledelsen stadfeste nivå for NM, jf pkt. 5
  - v. Planene må være realistiske og må ligge innenfor de budsjetter som til enhver tid er gitt. GUs leder er budsjettansvarlig. Planer og budsjett skal legges ut på NRYFs nettside under respektive grener.
- d. I samråd med NRYFs bredde-/rekrutteringskonsulent skal GU utvikle, følge opp og evaluere igangsatte tiltak innen bredde og rekruttering som ikke er rettet mot konkurranseidretten. En person i GU skal ha spesielt ansvar for å følge opp dette området.
- e. Forslag til reglementsendringer og tilsvarende behandles av GU, som innstiller overfor TK. GUs leder er medlem av TK.



#### **4. Rekrutteringer/utnevelser**

- a. GU utnevner, i samråd med sportsavdelingen i NRYF, medlemmer til dommerkomiteer, tekniske komiteer og øvrige aktuelle komiteer/utvalg som ligger under GU.
- b. Alle utnevelser og rekrutteringer skal følge prosedyrer, ref vedlagte prosessbeskrivelse, med utlysninger, intervjuer og eventuelle tester. Det skal være åpne prosesser hvor alle søkere blir loggført og prioritert innstilling skal fremlegges.
- d. NRYF administrasjon har vetorett i utnevelser og ansettelse, som kan ankes til FS.

#### **5. Oppfølging**

- a. GUs leder er ansvarlig for at det føres protokoll fra GU-møter.
- b. Sportskoordinator sørger for videre distribusjon til GUs øvrige medlemmer, FS, NRYFs øvrige administrasjon og NRYFs nettside rytter.no

# Prosessbeskrivelse valg av nye grenutvalgsmedlemmer, NRYF

Totalt 2 sider. Revidert pr. 4. april 2018 ift nytt GU mandat vedtatt på FS-møtet nr 3 2018.

Forutsigbarhet og felles forståelse for hvem som gjør hva, er viktig i prosessen med utlysningen av grenutvalgsmedlemmer. Derfor er denne prosessbeskrivelsen utarbeidet slik at ansvarsforholdet mellom administrasjon, grenutvalg og forbundsstyret er avklart.

Prosessbeskrivelsen tar utgangspunktet i det som står i mandatet til GU under punkt 2:

## 2. Oppnevning

- a. GU oppnevnes av Forbundsstyret (FS) etter innstilling fra administrasjonen i NRYF, ihht prosessbeskrivelse vedlagt og øvrige vilkår i pkt 4.
- b. Nye GU-medlemmer oppnevnes for 2 år av gangen innenfor tingperioden, sittende GU-medlemmer oppnevnes for ett år av gangen; alle med mulighet for forlengelse.
- c. FS oppnevner leder.
- d. GU bør være bredt sammensatt med representanter fra trenere, utøvere, teknisk personell, arrangører, bredde/rekruttering. Kjønnsbalansen, og geografisk tilhørighet jfr NIFs lov, skal ivaretas så langt som mulig.
- e. GU består av leder og det antall medlemmer som FS finner optimalt etter innstilling fra administrasjon, for det enkelte GU, jfr punkt 2d.
- f. GU bestemmer selv om de skal ha undergrupper, som komiteer og utvalg. Mandat for undergrupper godkjennes av NRYFs administrasjon.

Rolleavklaring:

**Forbundsstyret:** Vedtar nytt GU med bakgrunn i fremlagt innstilling.

**Administrasjonen:** Lager innstilling til FS

**GU:** Kommer med innspill til ønsket kompetanse

## Fremdriftsplan ved valg av nye GU-medlemmer

| Når          | Hva/aktivitet                                                                                                                                     | Ansvarlig                             | Utført |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|
| 10.september | Kartlegge hvor mange i sittende GU ønsker å fortsette og hvem som ønsker å gi seg.<br><br>Definere hva slags type styre og personer vi ser etter. | Sportskoordinatorer m/innspill fra GU |        |
| 15.september | Oppstart markedsføring at man leter etter kandidater til GU                                                                                       | Informasjonssjef                      |        |
| 01.oktober   | Kartlegge potensielle kandidater<br><br>Kontakte potensielle kandidater oppfordre de som er interessert til å søke                                | Sportskoordinatorer                   |        |
| 10.oktober   | Søknadsfrist for å melde sin interesse til GU                                                                                                     |                                       |        |
| 15.oktober   | Frist for å lage oversikt over innkommende søknader/kandidater.                                                                                   | Sportskoordinatorer                   |        |

|             |                                                                                      |                                                     |  |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--|
| 05.november | Gjennomført intervjuurunder med potensielle kandidater                               | Sportsavdelingen                                    |  |
| 15.november | Sportskoordinatorer og sportssjef går gjennom innstillingene for hvert GU            | Sportssjef                                          |  |
| 20.november | Oversende endelig innstilling til GS                                                 | Informasjonssjef                                    |  |
| Desember    | Vurdere og legge frem innstillingen for FS                                           | Generalsekretær                                     |  |
| 15.desember | Tilbakemelding til kandidater og sittende GU om nytt vedtatt GU og sak til rytter.no | Informasjonssjef                                    |  |
| Januar      | Oppstartsmøte med nye GU'er                                                          | Sportssjef, sportskoordinatorer og informasjonssjef |  |

## Anbefaling vedrørende kartlegging og intervjuprosessen for GU

Høy moral og etisk profil vil styrke organisasjonen over tid. Omverdenen forventer at organisasjonen tar ansvar og opptrer på en skikkelig måte overfor medarbeidere, trenere, medlemmer, samarbeidspartnere, konkurrenter og samfunnet for øvrig. Fokus på etiske verdier stiller høye krav til styre og ledelse i organisasjoner. Dette kan ha utslag for hvem som bør sitte i et styre.

Som styremedlem er man medlem av et kollegium. Man er alle ansvarlig for at vedtakene treffes på en ansvarlig måte og at man er medansvarlig for de saker som man slutter seg til.

Bruk sunn fornuft. Alle har sine sterke sider. Ingen fyller alle krav. Noen momenter som kan være med i betraktningen av sammensatt GU:

| Momenter for et medlem:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Momenter for sammensetting av styret:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbeidsevne</li> <li>• Lederegenskaper</li> <li>• Kunne være ydmyk</li> <li>• Oversikt</li> <li>• Organisasjonskultur/lojalitet/verdibasert</li> <li>• Resultatorientert</li> <li>• Evne til å lytte</li> <li>• Evne til å prioritere</li> <li>• Evne til å ta upopulære standpunkt</li> <li>• Evne til å fullføre/gjennomføre</li> <li>• Evne til å oppfylle mandatet</li> <li>• Kreativ</li> <li>• Delegere</li> <li>• Ha tid til vervet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sportslig innsikt</li> <li>• Topp / bredde representert (balanse)</li> <li>• Begge kjønn</li> <li>• Blandet alderssammensetning</li> <li>• Økonomisk forståelse</li> <li>• Strategisk innsikt (se helheten)</li> <li>• Personlige relasjoner (kjemi)</li> <li>• Konfliktlødere</li> <li>• Organisasjonskompetanse (kultur)</li> <li>• Geografisk spredning av medlemmer</li> </ul> |

Kartlegging av kandidatens motivasjon og bidrag inn i det nye styret i forhold til personlige egenskaper, interesseområder etc., vil være en viktig faktor for å finne ut om kandidaten er den rette, eller hva som skiller kandidatene fra hverandre.



## SAK 26/18 C SAMARBEID RIDESKOLE/RIDEKLUBB VED UTVIKLINGSSJEF KJELL MYHRE

FS møte 15. mars 2018

## RYTTERPOLITISK DOKUMENT 2015-2019

### 1. ØKT SPORTSLIG AKTIVITET – FLERE I BREDDEN

NRYFs klubber skal kunne tilby alle medlemmer mulighet til å delta i lavterskelaktiviteter med hest ved at vi:

- Tilbyr trening – og konkurransetilbud på alle nivåer
- Utvikler/legger til rette for flere aktivitetstilbud med fokus på barn og unge
- Rettigheter og bestemmelser om barneidrett, og NRYFs konkuransereglement
- Utvikler/legger til rette for flere aktivitetstilbud med fokus på barn og unge
- Stimulerer og tilrettelegger for forpliktende samarbeid mellom private rideskoler og rideklubber.
- Tilrettelegger for at klubbene kan påta seg ulike folkehelse tiltak med hest i samarbeid med andre aktører.

### 3. BÆREKRAFTIGE RIDEKLUBBER OG ØKT AKTIVITETSTILBUD

NRYFs klubber skal kunne gi et aktivitetstilbud til alle medlemmer, være selvdrivne og inneha ressurser til å drifte tilbudene;

- Styrker klubbene gjennom målrettet klubbutvikling.
- Legger til rette for gode rekrutteringstilbud i klubbene
- Sikrer at medlemmene tar oppfølging i hesteveterd og kunnskap om hest gjennom klubbene.
- Styrker klubben som møteplass for alle medlemmer, eksempelvis gjennom temakvelder, aktivitetsdager og sosiale tiltak.
- Styrker arrangørkompetanse og samarbeid klubber imellom.



## REKRUTTERINGSPOTENSIALE



## BAKGRUNN

### Rideskolekartlegging:

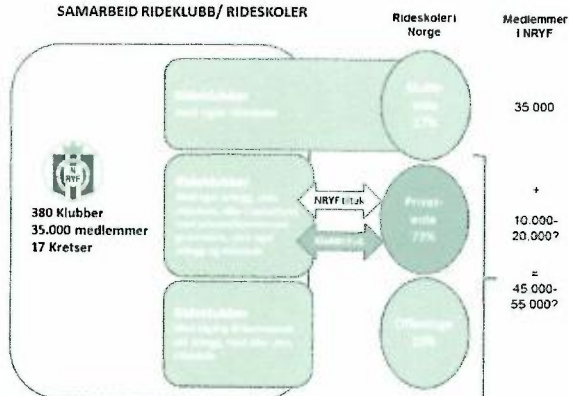
- Idrettsregistreringen 2014 ( 47 klubber driver rideskole)
- NRYFs klubbundersøkelser 2014
- FERDs Rideskoleundersøkelse 2014



Ca. 7 av 10 rideskoler er private og ikke klubbdrivne  
Et betydelig potensiale for rekruttering og samarbeid!



## SAMARBEID RIDEKLUBB/ RIDESKOLER



## STATUS RIDESKOLER – HVA HAR VI GJORT?

- **NRYF Klubsatsingsprogram**
  - Måttet klubb utvikling der klubbene oppnår status som Satsingsklubb eller Verviserklubb
  - Ca. halvparten av klubbene i programmet driver rideskole
- **Inspirasjonsplan for rideskolen**
  - Utarbeidet av NHS i samarbeid med NRYF for å sikre en felles fagplan for rideskoler
- **Samarbeidsavtale rideskole/rideklubb**
  - Prosjektgruppe:
    - Bærum Rideklubb/ Østern Brug
    - Son Hestesportsklubb/ Son miljøhestesenter
    - Tomter Rideklubb/ Bliksland Ridesenter
    - Solør Rideklubb/ Ridehuset Gruset
  - Pilot:
    - Bærum Rideklubb/ Østern Brug

## HVA HAR VI GJORT?

- **Samarbeid rideskole/rideklubb**
  - Hovedavtale (Rammeverk for underliggende avtaler)
  - Tilleggsavtale – aktivitet
  - Tilleggsavtale – leie av ridebane/ ridehus
- **Rideskolen/rideklubben i kommunen**
  - Utarbeidet utkast til informasjonsbrosjyre rettet mot kommuner og fylkeskommuner

## HVA HAR VI GJORT?

- **FERD Rideskolecup**
  - Samarbeidet om gjennomføring av kvalifiseringer og finale i FERD rideskolecup
- **Ryttertester Dressur**
  - Revidert og forenklet retningslinjene for Ryttertester Dressur (Benyttes i FERD Rideskolecup)
- **Fagkonferanse for ridelærere og trenere**
  - Faglig møteplass for alle som er opptatt av utdanning og utvikling

## HVA GJØR VI FREMOVER?

- Samarbeid rideskole/ rideklubb

Ta stilling til følgende:

- 1) Har vi fortsatt tro på å kunne få til en standard samarbeidsavtale mellom klubb og rideskole? I så fall hvilke tilpasninger må gjøres?
- 2) Utrede mulighet for direkte samarbeidsavtale mellom private rideskoler og NRYF, ref. NIFs moderniseringsprosjekt og hva de har gjort i Finland. Samarbeidet gir ingen medlemsrettigheter, ei heller direkte økonomiske tilskudd

## HVA GJØR VI FREMOVER?

- Rideskolen/rideklubben i kommunen

- Ferdigstille informasjonsbrosjyren

- Kompetanseheving - utarbeide kurs og tilby disse til rideskoler/rideklubber

Aktuelle temaer:

- Klubben som arbeidsgiver (ref. bransjestandard)
  - Kvalifisert personell
- Klubben som anleggseier- og drifter
- Rideskoledrift – dimensjonering
  - Antall hester
  - Antall elever

- Konferanse – fokus rideskoledrift

- Vurderer å legge dette i forbindelse med KOHS

- Vurdere muligheter for gjennomføring av grønt kort kurs på rideskoler